



Si emplea a una persona para trabajar en su casa, tal como una persona de limpieza, cocinero, jardinero, niñera o nana, tanto usted como su empleado deben saber cómo pagar los impuestos de Seguro Social y Medicare.

Es posible que algún día su trabajador doméstico tenga derecho a los beneficios de Seguro Social y Medicare —si usted deduce los impuestos de Seguro Social y Medicare del salario del empleado, paga los impuestos al Servicio de Impuestos Internos (IRS) e informa estos salarios a la Administración del Seguro Social.

Cuando informa esos salarios y paga los impuestos, su empleado recibe créditos para los beneficios de Seguro Social y la cobertura de Medicare. Estos incluyen los beneficios por jubilación (tan temprano como a los 62 años de edad) e incapacidad para el trabajador y sus dependientes. En caso de que el trabajador fallezca también incluye beneficios para sus sobrevivientes.

¿Qué salarios se deben informar?

Si le paga a un trabajador doméstico más de \$1,800 en salarios durante el 2013, tiene que deducir los impuestos de Seguro Social y Medicare e informar los salarios anualmente. Esto incluye pagos en efectivo para cubrir los gastos de transportación, comida o vivienda del empleado. Si no informa los salarios a tiempo, es posible que tenga que pagar una multa además de los impuestos atrasados.

¿Tienen los trabajadores domésticos cobertura de Seguro Social?

Si usted le paga a un trabajador doméstico un salario de más de \$1,800 en efectivo durante el año, los salarios están cubiertos por el Seguro Social. Sin embargo, ciertas reglas especiales aplican en las siguientes situaciones.

Por ejemplo, si administra un hotel o casa de huéspedes, todos los salarios que le pague a los empleados deben ser informados, aunque sean menos de \$1,800 al año.

No tiene que pagar impuestos de Seguro Social a los trabajadores domésticos menores de 18 años (como niñeras o nanas), a menos que el trabajo doméstico sea el oficio principal del trabajador.

Si emplea a sus niños mayores de 21 años de edad para desempeñar algún trabajo doméstico, tiene que pagar impuestos de Seguro Social en los salarios de ellos. En ciertas situaciones, si sus propios padres desempeñaron algún tipo de trabajo doméstico para usted, entonces tendrá que pagar los impuestos apropiados.

Para informarse mejor, comuníquese con cualquier oficina del Seguro Social.

Cómo informar los salarios

Comuníquese con el IRS con respecto a los requisitos o formularios necesarios para hacer el informe. Los empleados del IRS le dirán cómo llenar los formularios, y cuándo y dónde debe presentarlos.

También puede ver la publicación número 926 del IRS titulada, *Household Employer's Tax Guide (Guía de impuestos para empleadores de trabajadores domésticos)*, www.irs.gov/publications/p926/index.html (solo disponible en inglés) para informarse mejor acerca de qué formularios usted necesita presentar y cuándo lo debe hacer. Mientras tanto, estos son algunos datos que querrá saber.

Mantenga un registro —Para propósitos de Seguro Social, usted necesita el nombre, dirección y número de Seguro Social de cada trabajador doméstico y la cantidad de salarios que le ha pagado. Copie el número de Seguro Social directamente de la tarjeta de Seguro Social de cada trabajador. Si uno de los trabajadores no tiene una tarjeta, él o ella debe solicitarla en cualquier oficina de Seguro Social.

Deducción de impuestos de Seguro Social y Medicare —La tasa de impuestos de Seguro Social en el 2013, para ambos, los empleadores y los empleados es 6.2 por ciento hasta un máximo de \$113,700 en salarios. La tasa de impuestos de Medicare para ambos, empleados y empleadores es 1.45 por ciento del salario total. Aquellos empleados que devengan salarios mayores de \$200,000 pagan un 0.9 por ciento más (\$125,000, si están casados y declaran impuestos por separado o \$250,000 si declaran impuestos como pareja casada). Comuníquese con el IRS por más detalles.

Cómo presentar su informe —Use su propia declaración de impuestos federales (formulario

(al dorso)

1040 del IRS) para informar salarios de más de \$1,800 que le haya pagado al trabajador doméstico. (En Puerto Rico comuníquese con el Servicio de Rentas Internas Federales para instrucciones). Como empleador, usted paga su porción de los impuestos de Seguro Social y Medicare, junto con los impuestos que retuvo del salario de su empleado, cuando presente su declaración de impuestos.

Presente un formulario W-2 después de que termine el año —También tiene que darle a su trabajador doméstico las copias B, C, y 2 del formulario W-2 (*Comprobante de salarios e impuestos*) a no más tardar del 31 de enero del año después que se pagaron los salarios. Envíe la copia A al Seguro Social antes del último día de febrero. Puede obtener este formulario y las instrucciones sobre cómo llenarlo si se comunica con cualquier oficina del IRS o, si tiene una computadora con impresora y acceso al Internet, puede usar el servicio «W-2 Online». El servicio «W-2 Online» es la opción gratis del Seguro Social para que los empleadores envíen sus informes electrónicamente. Con este servicio usted tiene acceso al formulario W-2, en formato electrónico que puede llenar y presentar al Seguro Social a través del Internet. Este servicio también llena el formulario W-3 (transmisión) automáticamente por usted. También puede imprimir las copias que su(s) empleado(s) necesita(n) para declarar sus propios impuestos, al igual que las copias para sus archivos. Aunque este servicio está disponible solamente en inglés, proveemos instrucciones en español.

Para comenzar, necesitará inscribirse para recibir un «User ID» (Identificación de usuario) y una contraseña, lo cual puede hacer en el sitio de Internet para Empresas (BSO, siglas en inglés) en www.segurosocial.gov/bsowelcome.htm. Para informarse mejor y adquirir instrucciones de paso-por-paso, visite el sitio de Internet en www.segurosocial.gov/employer/bsobnew.htm. Aunque este servicio está disponible solamente en inglés, proveemos una Guía de BSO en español en www.segurosocial.gov/bsowelcomehispanic.htm, que le ayudará a llenar todas las pantallas que aparecen en inglés, paso-por-paso.

Cómo su trabajador doméstico gana créditos de Seguro Social

El trabajo doméstico se acredita un poco diferente a otros trabajos. Por lo general, una

persona gana un crédito por cada \$1,160 de ganancias informadas (en el 2013), hasta un máximo de cuatro créditos por año. Sin embargo, un trabajador doméstico solamente gana créditos de Seguro Social si tiene ganancias de por lo menos \$1,800 de cada empleador. Por ejemplo, un trabajador doméstico que trabajó para tres empleadores y ganó \$900, \$1,000, y \$1,800 respectivamente (un total de \$3,700) solamente recibirá un crédito de Seguro Social por los \$1,800 acreditados a su registro de ganancias.

El número de créditos que necesitan los trabajadores (inclusive los trabajadores domésticos) para tener derecho a beneficios de Seguro Social depende de la edad y el tipo de beneficio al que puedan tener derecho a recibir. La mayoría de las personas necesitan 10 años de trabajo (40 créditos) para tener derecho a beneficios. Las personas más jóvenes necesitan menos créditos para tener derecho a beneficios por incapacidad, o para que sus familiares tengan derecho a beneficios como sobrevivientes cuando el trabajador fallezca.

Recuerde, si no informa los salarios de su empleado, es posible que éste no acumule suficientes créditos para recibir beneficios de Seguro Social, o la cantidad del beneficio puede ser más baja.

Cómo comunicarse con el Seguro Social

Para informarse mejor y obtener copias de nuestras publicaciones, visite nuestro sitio de Internet en www.segurosocial.gov o llame gratis al **1-800-772-1213** (las personas sordas o con problemas de audición, pueden llamar a nuestro número TTY, **1-800-325-0778**). Tratamos todas nuestras llamadas confidencialmente. Si desea el servicio en español, oprima el 2 y espere a que le atienda un agente. Podemos contestar preguntas específicas de lunes a viernes desde las 7 a.m. hasta las 7 p.m. Por lo general, su tiempo de espera será más corto si nos llama después del martes. Ofrecemos servicios de intérprete gratis tanto por teléfono como en nuestras oficinas. Podemos ofrecer información telefónica automatizada las 24 horas del día.

Queremos asegurarnos que usted reciba un servicio cortés y correcto. Por eso es posible que un segundo agente del Seguro Social escuche algunas llamadas.



Social Security Administration
SSA Publication No. 05-10921
(Household Workers)
ICN 482280
Unit of Issue - HD (one hundred)
February 2013 (Recycle prior editions)