



# Comunicado de Prensa

## SEGURO SOCIAL

### **El Seguro Social recibe altas calificaciones**

**Agencia nombrada entre los mejores empleadores en el gobierno por la revista «Equal Opportunity» y recibe una clasificación entre las diez mejores en la encuesta de empleados del 2008**

La Administración del Seguro Social ha sido nombrada el mejor empleador en el gobierno por los lectores de la revista «Equal Opportunity». Esta revista anualmente pide a sus lectores que nombren a los empleadores del sector público y privado para quienes ellos probablemente quisieran trabajar, o que creen que proveerían un ambiente de trabajo positivo para los miembros de grupos minoritarios.

«Me siento honrado de que la Administración del Seguro Social se encuentre entre los mejores de la lista,» dijo el Comisionado del Seguro Social, Michael J. Astrue. «El Presidente Obama está convocando a las nuevas generaciones de Americanos al servicio público. Ellos pueden leer esta encuesta y saber que una carrera en la Administración del Seguro Social sería la opción correcta».

La revista «Equal Opportunity», es una revista de orientación profesional y de contratación que se distribuye a estudiantes de universidad y profesionales Afro-americanos, Hispanos, Americanos Nativos, y Asiático-americanos en todos los campos, inclusive ingeniería, informática, tecnología, financiamiento, negocios, cuidado de salud, humanidades, y educación.

La Administración del Seguro Social también ha recibido altas calificaciones de sus empleados en la encuesta federal de Capital Humano del 2008. La encuesta se enfoca en las percepciones de los empleados con respecto a las áreas críticas de su vida laboral, áreas que motivan la satisfacción del empleado, su compromiso, y a lo largo, la retención en la fuerza laboral. La Administración recibió altas calificaciones especialmente de sus empleados por *Satisfacción en el trabajo* y el *Liderazgo y conocimiento de la gerencia*, clasificada entre las primeras diez agencias federales en ambas categorías.

«Nuestra fuerza laboral es una de nuestras mayores fuerzas,» dijo el Comisionado Astrue. «A pesar de los muchos desafíos que la agencia enfrenta, nuestros empleados continúan sirviendo al público estadounidense con determinación, empatía, creatividad e integridad. Esta encuesta confirma que ellos aceptan estos desafíos y tienen confianza en el curso que estamos estableciendo para el futuro».

El índice de *Satisfacción de trabajo* indica el grado en que los empleados están satisfechos con sus trabajos. Las preguntas incluyen: ¿piensan los empleados que sus trabajos son importantes, disfrutan el trabajo que hacen y se sienten personalmente satisfechos con su servicio al público estadounidense? El índice de *Liderazgo y conocimiento de la gerencia* indica el grado al que los empleados creen y respetan a sus líderes superiores. Las preguntas incluyen: ¿tienen los empleados un alto nivel de respeto por sus líderes superiores y comunican los gerentes las metas y prioridades de la organización?

Para ver la clasificación anual de los mejores 50 empleadores por la revista «Equal Opportunity», vaya a [www.eop.com/eotop50.html](http://www.eop.com/eotop50.html) (sólo disponible en inglés).

Para ver los resultados de la encuesta federal de Capital Humano del 2008, vaya a [www.fhcs.opm.gov](http://www.fhcs.opm.gov) (sólo disponible en inglés).

# # #